

Digepres realiza taller de Transversalización de Género de cara a la Estrategia Nacional de Desarrollo



La iniciativa se suma a las acciones que buscan promover la igualdad de género, derechos y oportunidades entre hombres y mujeres dentro de Presupuesto

La Dirección General de Presupuesto, con el apoyo del Ministerio de la Mujer, realizaron el taller de *Sensibilización sobre Transversalización de Género*, dirigido a directivos y mandos medios como parte de la implementación de las políticas transversales dentro de la institución.

El taller estuvo encabezado por el subdirector general de Presupuesto, Iván Ramírez; acompañado de Francisco Abreu, encargado del departamento de Recursos Humanos, entre otros funcionarios de Presupuesto.

Francisco Abreu, en las palabras de apertura destacó la importancia de la iniciativa, del enfoque de género y los esfuerzos que realiza DIGEPRES para promover la equidad e igualdad de género entre sus colaboradores.

“Aquí somos 340 empleados, 158 son mujeres. En los puestos directivos 58 colaboradores, y de estos, 26 de género masculino y 32 femenino; es decir, tenemos una línea clara para garantizar que las mujeres participen plenamente y a todos los niveles dentro de Presupuesto”, dijo Abreu en su intervención.

El taller estuvo liderado por Alba Polanco y Bismar Almonte del

departamento de Transversalización de Igualdad en las instituciones públicas y privadas del Ministerio de la Mujer y como parte del contenido, explicaron los conceptos básicos de género, introducción a la transversalización del enfoque de género incluyendo el marco nacional y en líneas generales, herramientas para transversalizar en las políticas públicas.

- ☒ La facilitación implicó socializar ideas y abordajes vinculados a la igualdad, corresponsabilidad en el hogar, brecha salarial, identidad, empoderamiento femenino, datos estadísticos de la situación de la mujer y la responsabilidad del Estado de velar y cumplir con las leyes, políticas y programas en favor del sexo femenino en el país.

“Los gobiernos deben respetar, proteger y cumplir los derechos humanos de todas las personas, con independencia de la orientación sexual, de la expresión de género y la identidad de género”, destacó Polanco. De igual forma, subrayó estadísticas para visibilizar en qué dimensiones se presentan las principales barreras que enfrentan las mujeres en dominicana.

Polanco manifestó que aun cuando se reconoce que hombres y mujeres son iguales, las mujeres enfrentan situaciones históricas y estructurales, basadas en las diferencias biológicas, que desfavorecen el goce pleno de sus derechos.

Implementación de las Políticas Transversales en Presupuesto

La DIGEPRES se ha sumado a la implementación de la política de Igualdad de Género, que busca promover la igualdad de derechos y oportunidades entre los hombres y mujeres, conforme a lo establecido en la Estrategia Nacional de Desarrollo los planes, programas, proyectos y políticas públicas deberán incorporar los enfoques, criterios y dimensiones de Género, Derechos Humanos, Sostenibilidad Ambiental, Participación Social y Uso de las Tecnologías de la Información y Comunicación, por lo que la

aplicación de estas políticas debe ser transversal a todas las instituciones del Estado, internamente y hacia los bienes o servicios que ofrezcan.

La propuesta busca impulsar acciones de concientización a todos los niveles de la institución sobre la problemática, una política institucional que promueva la iniciativa, un comité que vele por el cumplimiento de cualquier disposición para esta política, de la mano de una arquitectura organizacional que robustezca internamente la institución, así como mejora de servicios externos vinculantes.