

EXPERTOS INTERNACIONALES CAPACITAN PERSONAL DE INSTITUCIONES PÚBLICAS PARA APLICACIÓN DEL PRESUPUESTO POR RESULTADOS



Expertos de la Comisión Económica para América Latina y El Caribe (CEPAL) iniciaron la capacitación de 35 técnicos de varias instituciones públicas en la presupuestación por resultados con el objetivo de aplicar proyectos pilotos que preparen a la República Dominicana para la implementación de esta estrategia de gestión del presupuesto público.

Los especialistas Juan Francisco Pacheco, con Magister en Gobierno y Gerencia Pública de la Universidad de Chile y Matías Miranda Pérez, Administrador Público con especialidad en Gestión Pública de la misma academia fueron contratados para impartir un taller sobre “Marco Lógico, Monitoreo y Evaluación”.

El entrenamiento forma parte de la reforma del Sistema Presupuestario Dominicano que impulsa la actual gestión de gobierno bajo la responsabilidad de la Dirección General de Presupuesto con miras a preparar el personal de la institución y otras dependencias públicas en la aplicación del presupuesto orientado a resultados.

El taller se desarrolló en el Centro de Capacitación en Política y Gestión Fiscal (CAPGEFI), en dos jornadas por separadas de 40 horas cada una.

El acto de apertura lo encabezaron los directores generales de la DIGEPRES, Luis Reyes Santos y del CAPGEFI, Mariano Escoto Saba.

El director de Presupuesto adelantó que se procura que los técnicos que se capacitan puedan posteriormente servir de agentes de cambio en el desarrollo de los nuevos programas presupuestarios.

En tanto que el titular del CAPGEFI dijo sentirse complacido de cooperar con la formación de los técnicos dominicanos que se encargarán de desarrollar los pilotos que harán posible que el país pueda aplicar la presupuestación por resultados.

Los técnicos seleccionados para la capacitación pertenecientes a la DIGEPRES, los ministerios de Salud Pública, Obras Públicas e Interior y Policía, así como la Policía Nacional, la Procuraduría General de la República, el Seguro Nacional de Salud (SENASA) y la Superintendencia de Salud y Riesgos Laborales (SILSARIL).

Los consultores de la CEPAL abarcaron los temas “La Matriz de Marco Lógico”, “Cómo medir resultados”, “Preparación del resumen narrativo del proyecto e indicadores”, “Cómo obtener la información & Conceptos básicos de monitoreo y la evaluación”, “Definición de indicadores y medios de verificación y supuestos”, “Ficha de indicadores, Evaluación del desempeño del Proyecto y Plan de monitoreo y evaluación”.



DIGEPRES

DIGEPRES PROMUEVE CULTURA DE RIESGOS EN SUS EMPLEADOS



Con el objetivo de orientar y concientizar a los empleados sobre la importancia de una Gestión de Riesgos, la Dirección General de Presupuesto (DIGEPRES) organizó una capacitación para todos los empleados.

Con el título “Iniciando una Cultura de Riesgos”, el ingeniero Héctor Taveras, especialista en manejo de Riesgos, impartió una jornada de formación que abarcó a los encargados y el personal en general.

Taveras explicó que la creación de una Cultura de Riesgos en el personal procura mitigar cualquier incertidumbre que pueda afectar los logros de la institución.

Detalló que los riesgos primero deben identificarse, evaluarse, filtrarse y luego tratarse, manejarse, monitorearse y por último actualizarse para reducir la incertidumbre, aumentar el rendimiento colectivo para maximizar los resultados de la institución.

Destacó que existen varios tipos de riesgos, entre los que citó el corporativo, el financiero y el operativo.

Además, aseguró que se conocen cinco niveles de madurez de riesgos de los cuales la DIGEPRES aún está en el nivel cero. “Es por ello que todos deben conocer la gestión de los riesgos en el ámbito corporativo para que la institución se encamine a lograr el máximo de esos niveles”.

La capacitación se realizó en tres jornadas diferentes los días 14, 19 y 21 de abril, para garantizar que todos los empleados participaran.

“ la creación de una Cultura de Riesgos en el personal procura mitigar cualquier incertidumbre que pueda afectar los logros de la institución.”

DIGEPRES ADOPTA MEDIDAS PARA CUMPLIR CON GOBIERNO ABIERTO

PORTAL DE TRANSPARENCIA

Oficina de Libre Acceso a la Información Pública (OAI)

La Dirección General de Presupuesto (DIGEPRES) ha creado un portal adicional al institucional para ofrecer a los ciudadanos todas las informaciones relativas a la transparencia.

Además se han adoptado las medidas pertinentes para impulsar la Alianza para el Gobierno Abierto, con la publicación de contenidos amigables al ciudadano a través del portal Datos Abiertos (www.datos.gob.do), con el cual el gobierno de la República Dominicana pone a disposición, de forma central, las distintas fuentes de datos oficiales para facilitar que sean más fáciles de encontrar y de reutilizar.

El nuevo portal de la DIGEPRES se identifica como Portal de Transparencia y se accede al mismo desde la web institucional www.digepres.gob.do abriendo la sección transparencia.

En el mismo están disponibles todas las informaciones que manda la Ley General de Libre Acceso a la Información Pública Ley 200-04 y el Decreto No. 130-05 que crea el reglamento de la ley.

Ahora los ciudadanos tienen a su disposición en línea las 24 horas del día a través del internet mayor cantidad de contenidos y en formatos más manejables.

La DIGEPRES también está publicando los contenidos de transparencia en una sección asignada en el portal Datos Abiertos, cumpliendo así los lineamientos de la NORTIC A3, que establece que los conjuntos de datos cargados deben ser en los formatos Excel y/o CSV.

Asimismo colaboramos con los órganos de control (Cámara de Cuentas y la Contraloría General de la República) brindándoles información en línea de la ejecución presupuestaria de los gobiernos locales (ayuntamientos municipales y juntas distritales).

Para hacer posible la selección y colocación de esos datos en los diferentes portales, se ha capacitado a un personal que tiene esa responsabilidad.

La Dirección General de Presupuesto también es parte de las instituciones piloto de portales de datos abiertos de la Alianza para el Gobierno Abierto, para lo cual se ha encargado a la Oficina de Acceso a la Información Pública (OAI) de dar seguimiento a esta iniciativa.



“Ahora los ciudadanos tienen a su disposición en línea las 24 horas del día a través del internet mayor cantidad de contenidos y en formatos más manejables.”



MADRES DE LA DIGEPRES RECIBEN DETALLE EN SU DÍA



CUMPLEAÑOS PERSONAL MES DE JUNIO



NOMBRE	DEPARTAMENTO	DÍA
MARIO BAUTISTA MONTÁS	(Sección Seguridad)	01
NORMA MIGUELINA ESTRELLA	(Depto. Recursos Humanos)	05
MIGUEL ANGEL RINCON MERCEDES	(Dirección Servicios Económicos)	05
ROSA LOURDES SÁNCHEZ	(Asesoría)	07
MANUEL ANT. PEÑA MANCEBO	(Subdirección)	08
ROSA IRIS PICHARDO PEREZ	(Dirección Empresas Públicas, Seg. Social y ASFL)	12
JORGE SERRA	(Depto. Tecnología de la Información y Comunicación)	16
GENNY MARISOL DIAZ ZAPATA	(Depto. Recursos Humanos)	17
ARGELIA PEREZ AGRAMONTE	(Asistente Despacho)	19
JESUS MARIA MERAN CASTRO	(Dirección Empresas Públicas, Seg. Social y ASFL)	19
RAISA EVANGELINE CAAMAÑO DIAZ	(Depto. Recursos Humanos)	21
LUIS RAMÓN UREÑA	(Dirección Empresas Públicas, Seg. Social y ASFL)	21
LEOMARY ALFONSINA LIRIANO GARCIA	(Dirección Evaluación y Calidad del Gasto)	28
MARIA SOLEDAD MIRANDA AHUMADA	(Dirección Empresas Públicas, Seg. Social y ASFL)	30
YSAIAS MORILLO FERREIRA	(Sección Transportación)	25